

OPIIEC

OBSERVATOIRE PARITAIRE DES METIERS DE L'INFORMATIQUE, DE
L'INGENIERIE, DES ETUDES ET DU CONSEIL

REFERENTIEL METIERS

INFORMATIQUE

**Extrait du référentiel
Métiers
de la Branche :**

**INFORMATIQUE
Etudes et développement**

Sommaire

1.	<i>Les 41 métiers du secteur informatique</i>	1
2.	<i>La nomenclature</i>	2
3.	<i>Les fiches de la famille études et développement</i>	3
	ANALYSTE FONCTIONNEL	3
	DEVELOPPEUR	3
	DIRECTEUR DES ÉTUDES	3
	GESTIONNAIRE DE CONFIGURATION	3
	INGÉNIEUR INTÉGRATION	3
	INGÉNIEUR QUALITÉ MÉTHODE	3
	INTÉGRATEUR WEB	3

1. Les 41 métiers du secteur informatique

- Administrateur de base de données
- Administrateur de réseaux d'entreprise
- Administrateur de site
- Analyste d'exploitation
- Analyste fonctionnel
- Architecte des systèmes d'information
- Architecte technique
- Assistant chef de projet
- Chef de produit
- Chef de projet
- Consultant en assistance à la maîtrise d'ouvrage
- Consultant en conduite du changement
- Consultant en technologie
- Développeur
- Directeur commercial
- Directeur de production
- Directeur de projet
- Directeur des études
- Directeur des systèmes d'information
- Directeur technique
- Gestionnaire de configuration
- Gestionnaire de parc micro
- Ingénieur administrateur système et réseaux
- Ingénieur commercial
- Ingénieur déploiement réseaux
- Ingénieur intégration
- Ingénieur qualité méthodes / ingénieur validation
- Ingénieur sécurité
- Ingénieur technico-commercial
- Intégrateur d'exploitation
- Intégrateur Web
- Manager de ressources
- Responsable de compte
- Responsable marketing
- Responsable technique de compte
- Technicien de maintenance
- Technicien pilote d'exploitation
- Technicien réseaux
- Superviseur Hot Line
- Support technique
- Vendeur de solution informatique

2. La nomenclature

PRODUCTION		ETUDE & DEVELOPPEMENT	CONSEIL	PROJET		COMMERCIAL
EXPLOITATION	SUPPORT ET ASSISTANCE			MANAGEMENT	SUPPORT	
Directeur de Production		Directeur des Etudes	Directeur des SI	Directeur de projet		Directeur commercial
Technicien pilote d'exploitation	Technicien de maintenance	Développeur	Consultant en technologie	Chef de projet	Assistant chef de projet	Vendeur de solution informatique
Analyste d'exploitation	Support Technique	Analyste fonctionnel	Consultant en assistance à la maîtrise d'ouvrage	Manager de ressources	Ingénieur technico-commercial	Ingénieur commercial
Intégrateur d'exploitation	Gestionnaire de parc micro	Ingénieur intégration	Consultant en conduite du changement			Responsable de compte
Technicien réseau	Superviseur Hot Line	Intégrateur Web	Architecte technique			Responsable marketing
Administrateur de base données		Ingénieur qualité méthodes / ingénieur validation	Architecte des SI			Chef de produit
Administrateur de réseaux d'entreprise		Gestionnaire de configuration	Directeur technique			
Administrateur de site						
Ingénieur administrateur système et réseaux						
Ingénieur déploiement réseaux						
Ingénieur sécurité						
Responsable technique de compte						

3. Les fiches de la famille études et développement

- Analyste fonctionnel
- Développeur
- Directeur des études
- Gestionnaire de configuration
- Ingénieur intégration
- Ingénieur qualité méthodes / ingénieur validation
- Intégrateur Web

Famille ETUDE ET DEVELOPPEMENT	Sous-famille
Intitulé de l'emploi-type ANALYSTE FONCTIONNEL	
Appellations couramment utilisées <ul style="list-style-type: none"> ▪ Consultant fonctionnel ▪ Consultant en système d'Information ▪ Chargé d'études en organisation et informatique Appellations équivalentes en anglais : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 	
Description synthétique <p>La mission d'un analyste fonctionnel consiste à concevoir fonctionnellement une application. Pour cela, il doit analyser les besoins des utilisateurs et les formaliser avant de proposer les solutions les mieux adaptées. Il participe ensuite à la mise en œuvre, supervisant notamment le paramétrage ainsi que le déploiement. Sa mission comprend en outre des activités de support et de formation.</p>	

Activités principales <ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer la responsabilité d'un ou plusieurs processus fonctionnels en terme d'analyse ▪ Analyser des besoins utilisateurs métier ▪ Définir les spécifications fonctionnelles détaillées ▪ Réaliser le cahier des charges fonctionnel ▪ Définir les tests associés à ces phases ▪ Participer à la mise en œuvre du projet ▪ Assurer la responsabilité de l'encadrement d'une équipe de développeurs
Activités accessoires <ul style="list-style-type: none"> ▪ Concevoir et animer les formations utilisateurs ▪ Réaliser des supports de vente

Intitulé de l'emploi-type
ANALYSTE FONCTIONNEL

Savoir-faire spécifique nécessaire

- Comprendre les besoins des utilisateurs et leurs activités
- Comprendre l'environnement et le fonctionnement de l'entreprise cliente
- Concevoir et modéliser l'architecture d'une application
- Participer à la conduite d'un projet
- Concevoir et animer des ateliers d'expression des besoins des utilisateurs
- Réaliser des interviews d'utilisateur
- Réaliser des guides utilisateur et des guides métier
- Préparer et conduire une réunion

Connaissances spécifiques requises

- Méthodes, normes et outils de conception et de développement
- Techniques de conduite de projet
- Techniques d'organisation
- Connaissances d'un ou plusieurs univers fonctionnels
- Connaissances des modèles conceptuels de données et de traitements
- Méthodes pour conduire et suivre les recettes fonctionnelles d'une application

Compétences comportementales requises

Catégorie de compétences	1	2	3	Précisions sur les compétences requises
Esprit d'entreprendre		<input checked="" type="checkbox"/>		Innovation
Orientation client (commercial)		<input checked="" type="checkbox"/>		Sens de la relation client
Animation d'équipe				
Communication (Equipe, partenaires)		<input checked="" type="checkbox"/>		Etre à l'écoute Etre pédagogue
Autre comportement spécifique	<input checked="" type="checkbox"/>			Esprit de synthèse

(1 assez important, 2 important, 3 très important) ; si la compétence n'est pas requise, ne pas cocher.

Prérequis (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

Il est indispensable de bien connaître au moins un univers fonctionnel, ou d'avoir une expérience dans un autre secteur d'activité que l'informatique. Les recrutements se font essentiellement à des niveaux Bac+4 ou Bac+5

Intitulé de l'emploi-type
ANALYSTE FONCTIONNEL

Variabilité et particularités de l'emploi-type

- Ampleur du projet
- Technologies utilisées
- Domaine fonctionnel

Emplois-types de proximité

- Architecte des systèmes d'information
- Chef de projet
- Consultant en assistance à la maîtrise d'ouvrage

Codes ROME correspondants

Codes PCS correspondants

Diplômes et certifications homologuées reconnues

Référence à la Convention collective

Chiffrage

Éléments de prospective

Observations diverses

Famille ÉTUDE ET DÉVELOPPEMENT	Sous-famille
Intitulé de l'emploi-type DEVELOPPEUR	
Appellations couramment utilisées <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ingénieur d'étude ▪ Ingénieur développement ▪ Analyste-programmeur ▪ Réalisateur en informatique ▪ Analyste réalisateur ▪ Programmeur Appellations équivalentes en anglais : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Programmer 	
Description synthétique <p>En fonction de l'analyse des besoins des utilisateurs et de l'étude fonctionnelle, le développeur va participer à la réalisation de la phase de spécification détaillée et programmer dans un langage particulier l'application attendue., tout en respectant délais et normes de qualité définis.</p>	

Activités principales <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participer à l'analyse détaillée en fonction de l'étude des besoins des utilisateurs et de l'analyse fonctionnelle ▪ Développer le programme correspondant dans le langage retenu ▪ Réaliser les tests et la documentation d'accompagnement ▪ Gérer la maintenance corrective et évolutive de l'application
Activités accessoires <ul style="list-style-type: none"> ▪ Former les utilisateurs ▪ Participer à la mise en production

Intitulé de l'emploi-type
DEVELOPPEUR

Savoir-faire spécifique nécessaire

- Identifier les caractéristiques techniques et détaillées de l'application et les modéliser
- Rédiger les spécifications détaillées
- Coder, tester dans le langage retenu
- Respecter les règles méthodologiques de programmation et d'assurance qualité du projet
- Effectuer du prototypage
- Rédiger la documentation
- Elaborer des jeux d'essais
- Faire de la maintenance corrective et évolutive

Connaissances spécifiques requises

- Maîtriser les méthodes et techniques de programmation
- Maîtriser des outils de développement
- Maîtriser des langages de programmation
- Maîtriser un ou plusieurs systèmes d'exploitation
- Connaître une méthode de spécification et de conception
- Connaître un outil de maquettage

Compétences comportementales requises

Catégorie de compétences	1	2	3	Précisions sur les compétences requises
Esprit d'entreprendre				
Orientation client (commercial)				
Animation d'équipe	<input checked="" type="checkbox"/>			Capacités à travailler en équipe
Communication (Equipe, partenaires)				
Autre comportement spécifique	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	Esprit de synthèse Rigoureux

Prérequis (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

Cet emploi est accessible à des débutants, les recrutements se font sur des niveaux pouvant varier de Bac +2 à Bac +5.

Intitulé de l'emploi-type
DEVELOPPEUR

Variabilité et particularités de l'emploi-type

- La taille de l'équipe (donc les responsabilités prises en charge)
- Le type d'application
- Les techniques, les outils et les langages utilisés
- L'utilisation des méthodes d'analyse et de conception
- La définition plus ou moins précise du cahier des charges
- La notion de contact avec les utilisateurs qui peut être jugée indispensable ou inexistante

Emplois-types de proximité

- Ingénieur intégration
- Intégrateur Web
- Ingénieur qualité méthodes / ingénieur validation
- Analyste fonctionnel

Codes ROME correspondants **32321**

Codes PCS correspondants

Diplômes et certifications homologuées reconnues

▪

Référence à la Convention collective

Chiffrage

Éléments de prospective

Observations diverses

Famille ÉTUDE ET DÉVELOPPEMENT	Sous-famille
Intitulé de l'emploi-type DIRECTEUR DES ÉTUDES	
Appellations couramment utilisées <ul style="list-style-type: none"> Appellations équivalentes en anglais : <ul style="list-style-type: none"> 	
Description synthétique <p>Le responsable des études coordonne les projets informatiques, qu'il s'agisse de développement ou d'intégration, en s'appuyant sur une équipe d'informaticiens d'études. Par ailleurs, il participe à la définition de la stratégie informatique puis à sa mise en œuvre, en définissant notamment l'évolution du patrimoine applicatif.</p>	

Activités principales

- Superviser et coordonner les projets informatiques de leur conception à leur mise en exploitation
- Déterminer les moyens matériels et financiers alloués aux projets
- Diriger les équipes de chefs ou directeurs de projets
- Assurer le dialogue avec les services utilisateurs afin de répondre aux besoins des directions fonctionnelles
- Négocier avec les sous-traitants
- Veiller à l'application des méthodes de conduite de projet, de conception de réalisation et de maintenance applicative, ainsi que de contrôle qualité
- Suivre les évolutions conceptuelles et logicielles des techniques informatiques, pour en proposer les intégrations dans les systèmes d'information
- Faire évoluer les développeurs

Activités accessoires

- Identifier les nouveaux besoins du marché, pour concevoir de nouveaux produits de nouveaux services
- Elaborer les plans qualité
- Participer aux recrutements
- Participer à la phase commerciale d'avant-vente sur les aspects études techniques

Intitulé de l'emploi-type
DIRECTEUR DES ÉTUDES

Savoir-faire spécifique nécessaire

- Définir la stratégie informatique liée à la conception et à la réalisation de logiciels
- Définir un schéma directeur
- Maîtriser les différentes étapes de la conduite de projet
- Optimiser la gestion des budgets
- Définir les orientations techniques (méthodes, outils, qualité...)
- Avoir une approche d'urbaniste dans la gestion du système d'information

Connaissances spécifiques requises

- Connaissances architecturale et fonctionnelle des systèmes d'information
- Maîtrise des méthodes, normes et outils de développement
- Méthode de conduite de projet
- Techniques de négociation
- Techniques de management

Compétences comportementales requises

Catégorie de compétences	1	2	3	Précisions sur les compétences requises
Esprit d'entreprendre				
Orientation client (commercial)				
Animation d'équipe			<input checked="" type="checkbox"/>	Leadership
Communication (Equipe, partenaires)			<input checked="" type="checkbox"/>	Faculté de communication, d'écoute et d'expression écrite et orale
Autre comportement spécifique				

Prérequis (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

Cette fonction est destinée à des personnes ayant une longue expérience dans les métiers du Conseil ou des Etudes, ou une expérience significative en tant qu'architecte technique ou directeur de projet.

Intitulé de l'emploi-type *DIRECTEUR DES ÉTUDES*

Variabilité et particularités de l'emploi-type

- Taille de l'entreprise
- Taille des projets
- Environnement technologique

Emplois-types de proximité

- Directeur des systèmes d'information
-

Codes ROME correspondants

Codes PCS correspondants

Diplômes et certifications homologuées reconnues

-

Référence à la Convention collective

Chiffrage

Éléments de prospective

Observations diverses

<p>Famille ÉTUDE ET DÉVELOPPEMENT</p>	<p>Sous-famille :</p>
<p>Intitulé de l'emploi-type GESTIONNAIRE DE CONFIGURATION</p>	
<p>Appellations couramment utilisées</p> <p>Appellations équivalentes en anglais :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Configuration manager 	
<p>Description synthétique</p> <p>Le gestionnaire de configuration gère l'évolution de la description technique d'un système et de ses divers composants, ainsi que l'ensemble des modifications apportées au cours de l'évolution du système.</p>	

<p>Activités principales</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Définir le plan de gestion de configuration à appliquer aux projets ▪ Faire connaître la description technique du système, aux acteurs du projet, grâce à une documentation approuvée ▪ Maîtriser les évolutions techniques des produits et leur description technique ▪ Assurer la cohérence entre les différents systèmes ▪ Contrôler que les documents techniques décrivent exactement les produits qu'ils concernent ▪ Assurer la maîtrise documentaire du projet ▪ Proposer des solutions innovantes pour faciliter le respect du cahier des charges
<p>Activités accessoires</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intervenir comme support auprès des chefs de projets

Intitulé de l'emploi-type GESTIONNAIRE DE CONFIGURATION

Savoir-faire spécifique nécessaire

- Identifier la configuration en précisant les produits concernés et en établissant leur documentation (description technique)
- Maîtriser la configuration en caractérisant la configuration de référence, en instaurant des procédures d'évolution, en traitant les non-conformité et en définissant les solutions correctives
- Enregistrer et suivre l'historique de la configuration en mentionnant l'ensemble des évolutions dans les documents
- Vérifier la configuration globale en contrôlant la cohérence entre les différents niveaux de configuration et en vérifiant que les dispositions qualités sont appliquées
- Etablir un système de gestion de données techniques : SGDT

Connaissances spécifiques requises

- Gestion de projet
- Processus de développement
- Outils de gestion de configuration et de gestion de données techniques
- Plan d'assurance qualité

Compétences comportementales requises

Catégorie de compétences	1	2	3	Précisions sur les compétences requises
Esprit d'entreprendre				
Orientation client (commercial)				
Animation d'équipe				
Communication (Equipe, partenaires)		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Dialogue avec l'ensemble de l'équipe projet Communication écrite
Autre comportement spécifique				

Prérequis (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

Ce poste s'adresse à des personnes expérimentées ayant une qualification de niveau BAC+5.

Intitulé de l'emploi-type

GESTIONNAIRE DE CONFIGURATION

Variabilité et particularités de l'emploi-type

- Outils utilisés
- Taille du projet

Emplois-types de proximité

- Ingénieur développement
- Ingénieur qualité
- Consultant technique

Codes ROME correspondants

Codes PCS correspondants

Diplômes et certifications homologuées reconnues

-

Référence à la Convention collective

Chiffrage

Éléments de prospective

Observations diverses

Famille ETUDE ET DÉVELOPPEMENT	Sous-famille
Intitulé de l'emploi-type INGÉNIEUR INTÉGRATION	
Appellations couramment utilisées <ul style="list-style-type: none"> Appellations équivalentes en anglais : <ul style="list-style-type: none"> 	
Description synthétique <p>La mission d'un ingénieur intégration consiste à rassembler les différents composants du développement sur une plate-forme d'intégration. Cette tâche repose sur une importante phase de tests respectant une méthodologie et des procédures rigoureuses : spécification, planification, réalisation, bilan. Il s'agit notamment de vérifier la compatibilité entre les différents éléments, logiciels, matériels ou systèmes. Une fois les tests effectués, l'ingénieur intégration remédie ou fait remédier aux bugs et aux erreurs, en étroite collaboration avec l'équipe de développement.</p>	

Activités principales <ul style="list-style-type: none"> Participer à la recette des spécifications fonctionnelles et de l'architecture technique Définir et mettre en place l'infrastructure matérielle et logicielle de la plateforme d'intégration Définir les spécifications de tests d'intégration et réaliser le document de test Réaliser l'assemblage et l'intégration des différents composants Résoudre les problèmes rencontrés lors de ces tests avec les équipes concernées
Activités accessoires <ul style="list-style-type: none"> Suivre les prestataires Préparer les formations de l'équipe de production sur les nouveaux produits

Intitulé de l'emploi-type INGENIEUR INTEGRATION

Savoir-faire spécifique nécessaire

- Préparer les cahiers de tests (plan de tests, spécifications de tests, fiches de tests et jeux d'essais)
- Créer et maintenir les outils de tests techniques
- Elaborer et suivre le planning de tests d'intégration technique
- Exécuter les tests en respectant la méthodologie
- Rédiger des documents techniques
- Consolider les résultats de tests et être l'interface avec les équipes de développement pour suivre les corrections
- Automatiser les tests
- Faire de la veille technologique

Connaissances spécifiques requises

- Connaissances des outils d'intégration
- Conception, modélisation et architecture d'applications
- Méthodes outils et normes de développement
- Langages de programmation
- Connaissances de l'architecture technique du système d'information
- Organisation du travail et conduite de projet

Compétences comportementales requises

Catégorie de compétences	1	2	3	Précisions sur les compétences requises
Esprit d'entreprendre				
Orientation client (commercial)				
Animation d'équipe	<input checked="" type="checkbox"/>			Sens du travail d'équipe
Communication (Equipe, partenaires)				
Autre comportement spécifique	<input checked="" type="checkbox"/>			Rigueur et sens de la méthode

Prérequis (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

L'ingénieur d'intégration est un diplômé BAC+5 avec au moins deux années d'expérience.

Intitulé de l'emploi-type *INGENIEUR INTEGRATION*

Variabilité et particularités de l'emploi-type

- Outils d'intégration
- Taille du projet

Emplois-types de proximité

- Ingénieur déploiement réseau
- Ingénieur administrateur système et réseaux

Codes ROME correspondants

Codes PCS correspondants

Diplômes et certifications homologuées reconnues

▪

Référence à la Convention collective

Chiffrage

Éléments de prospective

Observations diverses

Famille ETUDE ET DEVELOPPEMENT	Sous-famille
Intitulé de l'emploi-type INGÉNIEUR QUALITÉ MÉTHODE	
Appellations couramment utilisées <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ingénieur méthodes informatiques ▪ Responsable qualité ▪ Expert en méthodes et qualité Appellations équivalentes en anglais : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 	
Description synthétique <p>Il définit et met en place les procédures qualité et les méthodes à utiliser. Il s'assure qu'elles sont respectées. Son expertise sur le sujet lui permet d'informer et de convaincre de l'intérêt et de l'utilité de ces choix en matière de qualité et de méthodes.</p>	

Activités principales <ul style="list-style-type: none"> ▪ Définir et gérer les méthodes et les normes que l'entreprise utilise ▪ Mettre en place des procédures qualités intégrées au guide méthodologique ▪ Faire le choix des outils de qualité de développement ▪ Faire le choix des outils d'assurance qualité ▪ Définir et gérer les référentiels de développement ▪ Mettre en place une stratégie de certification et de tests ▪ Suivre le respect des procédures dans chaque projet
Activités accessoires <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participer à la formation qualité et méthode de ses collègues.

Intitulé de l'emploi-type**INGENIEUR QUALITE METHODE****Savoir-faire spécifique nécessaire**

- Définir les plans de développement dans le respect des règles méthodologiques retenues
- Définir les plans de test
- Définir les plans de qualité

Connaissances spécifiques requises

- Maîtrise des processus d'assurance qualité
- Méthodes, normes et outils de développement
- Connaissances des environnements de développement et d'exploitation
- Connaissances fonctionnelles et architecturales du système d'information
- Ingénierie du test
- Techniques de conduite de projet

Compétences comportementales requises

Catégorie de compétences	1	2	3	Précisions sur les compétences requises
Esprit d'entreprendre				
Orientation client (commercial)		<input checked="" type="checkbox"/>		Persuasion, capacités à convaincre
Animation d'équipe				
Communication (Equipe, partenaires)				
Autre comportement spécifique		<input checked="" type="checkbox"/>		Rigueur

Prérequis (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

L'expérience du développement est un plus. La majorité des postes sont de niveau Bac+4 à Bac+5.

Intitulé de l'emploi-type

INGENIEUR QUALITE METHODE

Variabilité et particularités de l'emploi-type

- Taille des projets et de l'équipe
- Méthodes utilisées (Défense, Aéronautique...)

Emplois-types de proximité

- Architecte des systèmes d'information
- Chef de projet

Codes ROME correspondants

Codes PCS correspondants

Diplômes et certifications homologuées reconnues

Référence à la Convention collective

Chiffrage

Éléments de prospective

Observations diverses

Famille ÉTUDE ET DÉVELOPPEMENT	Sous-famille
Intitulé de l'emploi-type INTÉGRATEUR WEB	
Appellations couramment utilisées <ul style="list-style-type: none"> Intégrateur HTML Appellations équivalentes en anglais : <ul style="list-style-type: none"> 	
Description synthétique <p>L'intégrateur Web a pour mission de réunir puis d'assembler les différents éléments qui vont composer un site, de la mise en page générale jusqu'aux animations.</p>	

Activités principales <ul style="list-style-type: none"> Analyser les scénarios et participer à l'évaluation du projet en ce qui concerne l'intégration Intégrer des éléments textes et graphiques Intégrer les modules dynamiques en conformité avec les paramètres et les normes d'édition du site Implanter et gérer un processus d'assurance qualité Mettre à jour le site Internet Veiller au bon fonctionnement du site Maintenir le site et assurer ses évolutions
Activités accessoires <ul style="list-style-type: none"> Référencer le site Assister les clients du site ayant un besoin de support technique Fournir les statistiques de fréquentation du site

Intitulé de l'emploi-type
INTÉGRATEUR WEB

Savoir-faire spécifique nécessaire

- Créer les gabarits et les librairies en respectant la charte graphique
- Concevoir et réaliser des éléments graphiques
- Faire de l'encodage de contenu
- Effectuer des retouches aux images
- Créer des liens entre les différents éléments du site
- Vérifier le fonctionnement des hyperliens
- Appliquer les feuilles de style
- Elaborer des scripts pour tester les modules de pages dynamiques
- Développer, optimiser et structurer les divers éléments graphiques à l'aide de logiciels spécifiques
- Assurer une navigation facile et intuitive correspondant aux besoins

Connaissances spécifiques requises

- HTML, Javascript, ASP...
- Techniques de traitement et de compression d'images
- Logiciels d'infographie
- Logiciels d'édition Web
- Logiciels de création d'animation
- Assurance qualité

Compétences comportementales requises

Catégorie de compétences	1	2	3	Précisions sur les compétences requises
Esprit d'entreprendre		<input checked="" type="checkbox"/>		Créativité
Orientation client (commercial)		<input checked="" type="checkbox"/>		Bon relationnel
Animation d'équipe				
Communication (Equipe, partenaires)				
Autre comportement spécifique		<input checked="" type="checkbox"/>		Autonomie

Prérequis (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

L'intégrateur Web est recruté à BAC+2 à BAC+4 et est parfois accessible sans expérience.

Intitulé de l'emploi-type
INTÉGRATEUR WEB

Variabilité et particularités de l'emploi-type

- Taille du projet
- Outils utilisés

Emplois-types de proximité

- Ingénieur intégration
- Ingénieur déploiement réseaux

Codes ROME correspondants

Codes PCS correspondants

Diplômes et certifications homologuées reconnues

-

Référence à la Convention collective

Chiffrage

Éléments de prospective

Observations diverses