

<i>Famille</i> PRODUCTION	<i>Sous-famille</i> EXPLOITATION
<i>Intitulé de l'emploi-type</i> INTÉGRATEUR D'EXPLOITATION	
<i>Appellations couramment utilisées</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsable de déploiement logiciel ▪ Intégrateur de production ▪ Chargé d'exploitation <i>Appellations équivalentes en anglais :</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 	
<i>Description synthétique</i> <p>L'intégrateur d'exploitation est responsable de l'intégration jusqu'à la mise en production, aussi bien sur les aspects matériels, logiciels, et réseaux dans le respect des normes et standards édictés.</p>	

<i>Activités principales</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participer à la rédaction du plan d'intégration en production ▪ Industrialiser la production des applications et assurer la compatibilité avec l'architecture de production ▪ Assurer la responsabilité de bout en bout de la chaîne d'intégration en production ▪ Etre responsable des relations avec les clients et du respect des engagements
<i>Activités accessoires</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Former les autres acteurs de l'exploitation

Intitulé de l'emploi-type**INTÉGRATEUR D'EXPLOITATION*****Savoir-faire spécifique nécessaire***

- Organiser et coordonner l'ensemble des travaux d'intégration en ayant une vision globale de la solution d'architecture proposée (matériel, logiciel, réseau, organisation...)
- Evaluer les risques et l'impact de la mise en production
- Réaliser les tests d'intégration

Connaissances spécifiques requises

- Plate-forme technique support des applications
- Méthodes outils et normes d'exploitation
- Maîtrise de l'environnement de développement et de production
- Architecture technique du système d'information

Compétences comportementales requises

<i>Catégorie de compétences</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>Précisions sur les compétences requises</i>
Esprit d'entreprendre				
Orientation client (commercial)				
Animation d'équipe				
Communication (Equipe, partenaires)				
Autre comportement spécifique			<input checked="" type="checkbox"/>	Rigueur et sens de la méthode

Prérequis (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

La maîtrise indispensable de nombreuses technologies rend l'accès à ce poste possible après 2 à 3 ans d'expérience.

Les recrutements se font sur des profils techniques de niveau Bac+4 ou Bac+5.