

<p>Famille ÉTUDE ET DÉVELOPPEMENT</p>	<p>Sous-famille :</p>
<p>Intitulé de l'emploi-type GESTIONNAIRE DE CONFIGURATION</p>	
<p>Appellations couramment utilisées</p> <p>Appellations équivalentes en anglais :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Configuration manager 	
<p>Description synthétique</p> <p>Le gestionnaire de configuration gère l'évolution de la description technique d'un système et de ses divers composants, ainsi que l'ensemble des modifications apportées au cours de l'évolution du système.</p>	

<p>Activités principales</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Définir le plan de gestion de configuration à appliquer aux projets ▪ Faire connaître la description technique du système, aux acteurs du projet, grâce à une documentation approuvée ▪ Maîtriser les évolutions techniques des produits et leur description technique ▪ Assurer la cohérence entre les différents systèmes ▪ Contrôler que les documents techniques décrivent exactement les produits qu'ils concernent ▪ Assurer la maîtrise documentaire du projet ▪ Proposer des solutions innovantes pour faciliter le respect du cahier des charges
<p>Activités accessoires</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intervenir comme support auprès des chefs de projets

Intitulé de l'emploi-type GESTIONNAIRE DE CONFIGURATION

Savoir-faire spécifique nécessaire

- Identifier la configuration en précisant les produits concernés et en établissant leur documentation (description technique)
- Maîtriser la configuration en caractérisant la configuration de référence, en instaurant des procédures d'évolution, en traitant les non-conformité et en définissant les solutions correctives
- Enregistrer et suivre l'historique de la configuration en mentionnant l'ensemble des évolutions dans les documents
- Vérifier la configuration globale en contrôlant la cohérence entre les différents niveaux de configuration et en vérifiant que les dispositions qualités sont appliquées
- Etablir un système de gestion de données techniques : SGDT

Connaissances spécifiques requises

- Gestion de projet
- Processus de développement
- Outils de gestion de configuration et de gestion de données techniques
- Plan d'assurance qualité

Compétences comportementales requises

Catégorie de compétences	1	2	3	Précisions sur les compétences requises
Esprit d'entreprendre				
Orientation client (commercial)				
Animation d'équipe				
Communication (Equipe, partenaires)		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Dialogue avec l'ensemble de l'équipe projet Communication écrite
Autre comportement spécifique				

Prérequis (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

Ce poste s'adresse à des personnes expérimentées ayant une qualification de niveau BAC+5.